

社会福祉法人ほほえみ福祉会 一人ひとりが活躍するための行動計画

一人ひとりが、安心して意欲的に働くことのできる職場環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年3月23日～平成31日3月31日
2. 課題
 - ①努力の成果や評価が分かり辛く、自分の目標を掲げることや意欲を持ち続けることが難しい。
 - ②仕事と家事育児だけで余裕がない。スキルアップや視野が広がる会への参加等、自己成長を促す自分の時間がもてない。
3. 目標と取り組み内容

目標1 モチベーションアップ

具体的な目標	取組内容
①管理職を2名から5名に増やす	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年3月～ 管理職への意欲を高めるための研修・スキルアップ研修等を実施する ・平成29年4月～ 管理職同士が悩み等を話し合い、情報交換する場を設ける。
②29年度中に職員3名が専門資格を取得する	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年4月～ 保育士資格・幼稚園教諭免許・病児保育専門士等の専門資格取得について、研修受講及び受験に必要な休暇を付与し、かかる費用について助成する。
③職員によるキャリアパスの策定	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年4月～ 職員全員を対象とするヒアリングを実施 ・平成29年6月～ 自分たちが理想とする職員像を具体化するためのミーティングの開催 ・平成29年9月～ 具体化した理想像に至るまでに必要なスキルや資格および経験と、それに応じた職位等を段階的に表した上で、受ける報酬と関連付ける。

目標2 エンジョイライフ

具体的な目標	取組内容
①やりがい・生きがい満足度アップを図る	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年4月～ 余暇の過ごし方や生き方等について、現状や希望と満足度等を把握するためのアンケートを作成し、調査する。 ・平成29年4月～ PTA活動やボランティア活動等、地域や社会に貢献する活動を支援する職場内の制度をつくる。 ・平成29年5月～ 職員間の連携や協力、業務の効率化等による短縮を工夫することや、それぞれの子育てや家族との時間や趣味の時間等を尊重し合うことについて話し合う場を設ける。 ・平成30年2月～ 年度初めに行ったアンケート調査を再度実施し、1年間の変化を確認して、次年度の計画に反映させる。

